

参加要領

■会 場：名古屋研修センター
〒453-0018 名古屋市中村区佐古前町17-25

■受講対象：経営者・経営幹部・後継者

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、
同業の方の参加はご遠慮ください。

■受講料： (税込)	法人会員	一 般
お一人様	73,150円 (フレックスコースご利用の場合 55,000円)	78,100円
再受講	55,000円	55,000円

※法人会員のフレックスコースまたはSA特典をご利用いただけます。
※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
※恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。
※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金は
いたしかねます。

■ご 案 内：当日のご案内や資料はメールでお送りします。
ただし、必要に応じて、お電話・郵送・FAXをさせて
いただくこともあります。

お問い合わせ先

名古屋研修センター
〒453-0018 名古屋市中村区佐古前町17-25
TEL (052) 483-0471
FAX (052) 483-0500



■大阪研修センター TEL (06) 6388-7741
FAX (06) 6388-7739

■東京研修センター TEL (03) 5632-3030
FAX (03) 5632-3051

■福岡研修センター TEL (092) 475-1466
FAX (092) 482-8392

■札幌研修センター TEL (011) 729-2141
FAX (011) 729-2145

■広島営業所 TEL (082) 502-6281
FAX (082) 502-6282

■シリコンバレーオフィス



メールアドレス ご注意ください
ご入力の際
個人のメールアドレスをご入力ください。
代表アドレスや役職アドレスは登録できません。
(例:「info@」「postmaster@」「ceo@」など)

※ コロナウイルス感染症対策につきましては、NISSOKENのホームページを
ご確認ください。
※ 講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
※ セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
※ 駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。
※ 暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に
属する方の参加はご遠慮ください。
※ 申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、開催方法を変更したり、
延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。

NISSOKENのセミナーは
NISSOKEN 全国**1万4,260社**の企業で導入され、これまでのべ**106万607名**の皆様を受講いただいています。

セミナー事業	コンサルティング事業	出版事業
・階層別、体系的なセミナーの開催 ・ラーニングアプリGrowthCollege ・講演会、講師派遣 ・海外視察	・経営指導、経営コンサルティング ・財務診断、社風診断 ・経営診断および指導	・月刊『理念と経営』の出版、販売 ・朝礼教材『13の徳目』の製作、販売 ・ビジネス書籍の出版、販売 ・各種教材の開発、販売

お申し込み方法

セミナー情報、
お申し込みはコチラ



QRコードまたはNISSOKENホームページからお申し込みください

ホームページ
<https://www.nisouken.co.jp/>

社長幹部のためのビジネスSA

検索

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

○本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、NISSOKENグループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント・(株)企業研修・Webinar Japan(株))のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。
○お客様からいただきました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。
○NISSOKENグループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

NISSOKEN可能思考・メソッド

2023年版 改訂

東海地区
名古屋開催

ビジネスの要諦にフォーカスした特別カリキュラム

社長・幹部のための ビジネスSA自己成長コース Self Awareness

この先、最も必要になる能力「問題発見能力」「問題解決能力」は
社長・幹部の**気づき**によって引き出される

経営者・経営幹部
としての気づき

- ・自分の強みと弱みの正しい認知
- ・自分の思考特性に気づく
- ・自分の理想像を明確にもつ
- ・向上心を高め、やり抜く力をもつ



会社・経営の気づき

- ・企業の進化を妨げているのは何か？
- ・顕在化している問題の原因とは？
- ・自社に課せられた社会的価値
(創造する社会的価値が高いほど、
企業ブランドが高まり営業利益も拡大する)



組織のあり方、会社の方向性、現状の問題発見と解決策、経営全般の気づきを得る

ー 経営者の捉え方次第で経営判断が変わる! ー

 トップとしての 思考パターン・ 行動パターンに気づく	 真のチームワークを 体験し自社の課題に 気づく	 経営ビジョン・経営目標 に対する思いの強さに 気づく	 周りに対してどのような 影響を与えているかを 認識する	 トップとしての強み・ 弱みを認識し 成長課題を明確にする
--------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	--

■講師



田舞 徳太郎
NISSOKENグループ
代表



杵渕 隆
NISSOKEN
セミナー講師

可能思考能力が今ほど求められる時はありません。狭い視野では危機を脱出することはできず、視点が低いと可能性を見出すことさえできません。可能思考能力の稀薄さは、企業経営の成功の発揮を妨げます。熱意の歪み、考え方のいびつさ、問題を避けるなど多くの弊害を生みだします。社長・幹部のためのビジネスSAは問題解決の大きなチャンスです。志を高め、経営能力を高め視野を広げ視点を高めましょう。さらに進化した本セミナーでお待ちしています。

■2023年 開催日程 1日目 10:00～19:30 / 2日目 9:00～18:30 / 3日目 8:30～19:00

名古屋研修センター

5月29日(月)～31日(水)

※特別プログラムのため、進行状況によって終了時間が変更になる場合がございます。



【主催】NISSOKEN 【後援】日創研経営研究会 東海ブロック

自己への気づきとは、正しい自己認識のことである!! あなたは正しく自己認識していますか?

可能思考メソッドは、本来の自分の素晴らしさに気づき、より良い習慣を身につけて、仕事で成果、結果をつくるためのプログラムです。

経営者から新入社員さんまで階層問わず、これまでに約68万人が受講されています。

時代の変化に合わせて、プログラムも常に進化しています。世界経済フォーラムが発表した「The future of jobs report 2020」では、仕事の自動化・機械化の加速によって、8,500万の仕事が奪われ、人に求められる能力も大きく変わってくることが伝えられました。コロナ禍によって、その動きは前倒ししたと言われています。

雇用主が今後重要と見なすスキルの第1位は『問題解決能力』でした。

また、別の調査では2050年の求められるスキルとして『問題発見力』が上がっています。

可能思考・メソッドでは、未来を見据えた人財を育成するため、**問題解決能力**と**問題発見能力**を強化するプログラムです。



The future of jobs report 2020

雇用主が重要と見なすスキルタイプ	経営者、幹部、社員に求められる必要な能力	
2025年	2015年	2050年
Problem-solving (問題解決能力) 複雑な問題解決、クリティカルシンキング、イノベーション等	注意深さ・ミスがないこと	問題発見力
Self-management (自己管理能力) 能動的学習、レジリエンス、ストレス耐性、柔軟性等	責任感・まじめさ	的確な予測
	信頼感・誠実さ	革新性
参照：世界経済フォーラム「The future of jobs report 2020」		参照：経済産業省「未来人材ビジョン」

セミナーの目的

- 2020年以降でリーダーの必要条件として、『SA (セルフアウェアネス)』が重要項目であると言われています。
SA (セルフアウェアネス)とは、『自己への気づき (自己認識能力)』です。自分の強みを活かして、自分らしいリーダーシップを発揮する為に、メンタルブロックや本来の自分に気づいていきます。

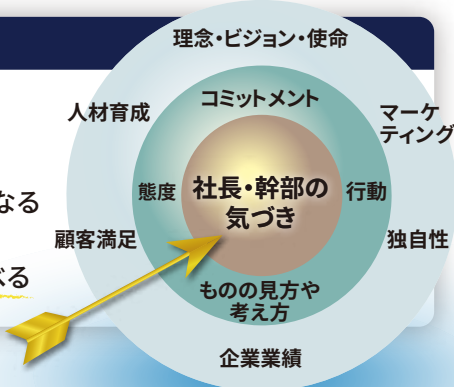


- 創業時の思い、志や使命など、原点に立ち返ることで、改めて今後の目標やビジョン、企業のあるべき姿や存在価値を認識します。
社長・幹部の気づきは、**会社全体に広がり、周囲の意識を変え、行動を変え、成果を変えていきます。**



セミナーの効果

- 本来の自己を妨げている**固定観念**に気づくことで、**自己成長**できる
- 本来の**自己の素晴らしさ**に気づくことで、**目的や目標がクリア**になる
- コミュニケーションゲームにより、企業成功につながる**具体的方法**を学べる



セミナーカリキュラム

- | | | |
|------------|---|---|
| 1日目 | ☐ セミナーオリエンテーション
・可能思考とは
・メソッドとは
・なりたいたい自分を深く知る
☐ セミナー効果を高めるための心構え | ☐ 効果的リーダーシップの発揮
☐ 成果を創り出す集団
☐ 成果を創る組織コミュニケーション演習 |
| 2日目 | ☐ 成長の阻害要因 (メンタルブロック)
☐ 目標実現のポイント
(目標を持つ人はいつもイキイキと生きている) | ☐ ビジネスの本質ゲーム
☐ 思考特性・感情特性・関係特性・
行動特性・結果特性の傾向性分析 |
| 3日目 | ☐ 意思決定のプロセス
☐ クリアリングとリハーサル | ☐ 自分の成長課題はなにか
☐ 自分のビジョンを考える |



後援団体 日創研経営研究会

日創研経営研究会は、「自社の存在価値を高めよう」という高い志を持つ経営者が集う会です。全国各地に65会、約4,000名の会員様が熱心に学び続けておられます。東海地域の企業の活性化を目的に、名古屋でのセミナー開催が決定いたしました。

日創研経営研究会 東海ブロック長メッセージ



ライフベシス株式会社
取締役社長
溝俣 正世 様
不動産業 (愛知県)

経営者・経営幹部の皆様へ

外部環境や市場のニーズ・マーケットが激しく変化する今、何を優先して解決すべきかの判断は難しく、これまでの仕事の仕方を見直す必要がある状況が続いています。先の読めない外部環境の中、決断をしていくのは経営者・経営幹部です。自らが圧倒的な優位性を創るためには、自分の可能性、そして会社の可能性に強く気づく力が必要だと感じます。
ビジネスSAでは本来の自分自身に気づき、ビジョンや可能性、人間関係、自社の組織やあり方を見直せる機会となります。強く良い会社になりたいと考えるすべての経営者の皆様に参加して頂きたいです。

ビジネスSAの受講体験をお聞かせください。

昨年ビジネスSAに参加をさせていただきました。自分が何のためにこの会社を運営しているのかの念いと今の自社の現状に気づくことができました。
今回は幹部と一緒に4名で参加をさせていただきましたが、改めて自社の事業の目的をじっくりと見直すことができました。
「毎年受けていたら業績上がる」という田舞講師の言葉にとっても納得しました。

可能思考を導入される理由を教えてください。

自社では全社員さんに可能思考メソッドを受講してもらっています。変化する外部環境の中、どうやって出来るのかという考え方のもと、結果が出るまでやり続ける人財の育成と、生き生きと働いてくれる社風創りには最適の研修です。
新しい取り組みに前向きに取り組む強くパワーのある幹部・社員育成のため、また社員さんの人生を輝かせるため、可能思考メソッドを導入しています。

日創研三重北経営研究会 会員 (第2代会長)



株式会社シンコーワ
代表取締役会長
古市 光明 様
道路交通システム業 (三重県)

ビジネスSAの受講体験をお聞かせください。

4年前にビジネスSAを受講しました。初めて可能思考 (SA/SC/LT)を受講した、31年前の当時の情熱がよみがえり、忘れていたことを思い出しました。
とても深い気づきがあり、経営者としての未熟さを痛感した次第です。ビジネスSAの受講のお陰で、これからの自分の歩む道が少し見えたような気がします。

貴社ではどのように活用されていますか?

後継者が率先して幹部育成のために可能思考メソッドの導入を進めてくれています。
可能思考メソッドは、価値観の共有と感謝力を高めるためのツールであり、研修を受講した社員さんとコミュニケーションや関わりを深め、幹部育成の場づくりにもなっています。共に働く仲間全員で働きがいのある職場づくりを目指しています。
派遣で心掛けていることは、毎年誰かが可能思考メソッドを受講している状態をつくるため、計画的に派遣を行っています。